

# Francuscy pracodawcy za ograniczeniem praw religijnych

W ostatnich latach Francja wprowadziła zakaz noszenia strojów religijnych – chust muzułmańskich w szkołach publicznych oraz całkowitego zakrywania twarzy w miejscach publicznych. Brak jednak prawodawstwa uwzględniającego kwestie religijne, które stają się coraz bardziej palące w prywatnych przedsiębiorstwach.



Paryż – Francuskie przedsiębiorstwa coraz częściej muszą zmagać się z żądaniami pracowników dotyczącymi kwestii religijnych. Pracownicy stawiają żądania, a pracodawcy domagają się zmian w kodeksie pracy. Chcą mieć możliwość odrzucania tych żądań, które według nich są niedorzeczne.

Większość przypadków dotyczy muzułmanów, którzy domagają się przerwy na modlitwę w czasie pracy oraz posiłków hałał w stołówkach pracowniczych. Żądania stawiane są również przez inne grupy wyznaniowe oraz przez pracowników niezadowolonych ze specjalnych przywilejów swoich kolegów.

W ostatnich latach Francja wprowadziła zakaz noszenia strojów religijnych – chust muzułmańskich w szkołach publicznych oraz całkowitego zakrywania twarzy w miejscach publicznych. Brak jednak prawodawstwa uwzględniającego kwestie religijne, które

stają się coraz bardziej palące w prywatnych przedsiębiorstwach.

Raport Urzędu ds. Integracji proponuje nowelizację kodeksu pracy, która „pozwalalaby prywatnym firmom ustalać reguły dotyczące stroju, noszenia symboli religijnych oraz praktyk religijnych w miejscu pracy w wewnętrznym kodeksie każdej firmy.”

Przyzwolenie na ustanawianie zasad dotyczących praktykowania zasad religijnych w miejscu pracy zapewni równe traktowanie wszystkich pracowników i ochroni firmy przed oskarżeniami o dyskryminację na tle religijnym wysuwanymi przez pracowników.

„Zasady neutralności oraz bezstronności sprzyjają prawidłowemu funkcjonowaniu firmy”, zapisano w raporcie. „Brak jakichkolwiek symboli religijnych czy praktyk religijnych w miejscu pracy jest więc wskazany.”

Autor raportu Alain Seksig poinformował, że propozycja nowelizacji trafi do premiera Francois Fillona, a wszelkie zmiany w kodeksie pracy będą wymagać uchwały francuskiego parlamentu.

### **Tysiące przypadków**

Obowiązujący we Francji prawny rozdział kościoła i państwa przesuwą religię do sfery prywatnej. W 65 milionowym kraju, w którym 5 milionów stanowią muzułmanie, takie podejście zaczyna być kwestionowane. Zwłaszcza w kręgach coraz bardziej podkreślających swą islamską tożsamość.

Raport nie ujawnia liczby zgłoszeń dotyczących zarzutów na tle religijnym. Jednak pojawiały się one na tyle często, że Urząd ds. Integracji (HCI) postanowił poświęcić tej kwestii więcej uwagi.

Prezes Urzędu poinformował dziennikarzy, że w ostatnim czasie jego placówka otrzymała wiele zgłoszeń w sprawie żądań motywowanych religią. Zgłoszenia pojawiały się w różnych regionach na terenie całego kraju.

Jeden z przypadków dotyczył prywatnego żłobka na obrzeżach Paryża, który zwolnił muzułmankę po tym jak zaczęła ubierać do pracy chustę i długą sukienkę. Twierdziła, że ubieranie się w ten sposób to jej religijne prawo. Muzułmanka kwestionowała powód zwolnienia twierdząc, że prawo zabrania noszenia ubrań religijnych w miejscach publicznych, a nie w prywatnych przedsiębiorstwach. Sąd uznał jednak, że żłobek miał prawo ustanowić własne restrykcje dotyczące ubioru.

Dyrektorka żłobka Natalia Baleato powiedziała dziennikarzom, że niektórzy muzułmańscy pracownicy odmawiają zabierania dzieci na basen, bo według nich stroje kąpielowe nie są dostatecznie skromne. Inni wyrzucają desery i słodycze, które mogą zawierać żelatynę pochodzenia wieprzowego.

Dwoje rodziców – świadków Jehowy, nie pozwoliło swojemu dziecku wziąć udziału w przyjęciu organizowanym przez żłobek. Z kolei pewien katolik, zdenerwowany specjalnymi przywilejami muzułmanów, odmówił pracy w Święta Wielkanocne i w Boże Narodzenie.

„Minie jeszcze sporo czasu, zanim uda nam się rozwiązać wszystkie kwestie związane z religią”, stwierdziła Baleato.  
(rol)

*Tłumaczenie: Aniq*

*Źródło:*

*<http://www.vancouver.sun.com/entertainment/needed+French+firms+increasingly+facing+religious+demands+from+employees+report/5408131/story.html>*